

|                                                                    |                                               |                                       |
|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|---------------------------------------|
| <b>PalladiniFratelli</b><br>SCAVI • POSA CONDOTTE • SERVIZI A RETE | <b>PROCEDURA RIMEDIO LAVORO<br/>INFANTILE</b> | PS 1 - Ed. 0 Rev. 0 del<br>30/09/2025 |
|--------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|---------------------------------------|

### Procedura Rimedio Lavoro Infantile

COPIA CONTROLLATA N° 1

| ED | REV. | DATA       | REDATTA DA           | VERIFICATA E APPROVATA DA |
|----|------|------------|----------------------|---------------------------|
| 0  | 0    | 30/09/2025 | Responsabile Sistema | Amministratore            |
|    |      |            |                      |                           |

#### Descrizione delle modifiche effettuate rispetto la precedente revisione

|  |
|--|
|  |
|--|

### INDICE

|                                  |   |
|----------------------------------|---|
| 1. SCOPO                         | 3 |
| 2. CAMPO DI APPLICAZIONE         | 3 |
| 3. DOCUMENTAZIONE DI RIFERIMENTO | 3 |
| 4. RESPONSABILITA'               | 3 |
| 5. DEFINIZIONI SPECIFICHE        | 3 |
| 6. MODALITÀ OPERATIVE            | 4 |
| 6.1 Azioni di rimedio            | 5 |
| 7. REGISTRAZIONI                 | 7 |

|                                                                                                                            |                                               |                                               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| <br>SCAVI • POSA CONDOTTE • SERVIZI A RETE | <b>PROCEDURA RIMEDIO LAVORO<br/>INFANTILE</b> | <b>PS 1 - Ed. 0 Rev. 0 del<br/>30/09/2025</b> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------|

## 1. SCOPO

La presente procedura ha lo scopo di definire le modalità attraverso le quali l'Organizzazione si assicura che non vengano impiegati al lavoro, sia al proprio interno che presso i propri fornitori, minori soggetti all'obbligo scolastico e bambini che non abbiano compiuto 15 anni.

## 2. CAMPO DI APPLICAZIONE

La presente procedura si applica alla gestione degli eventuali casi di lavoro infantile che dovessero verificarsi presso PALLADINI FRATELLI DI PALLADINI GIULIO & C. SNC oppure presso i fornitori di PALLADINI FRATELLI DI PALLADINI GIULIO & C. SNC

## 3. DOCUMENTAZIONE DI RIFERIMENTO

- PAS 24000:2022
- Manuale Sistema di Gestione Sociale

## 4. RESPONSABILITA'

La responsabilità di redazione e di gestione della presente procedura è affidata al Responsabile del Sistema di Responsabilità Sociale (RSRS), la verifica di conformità della procedura rispetto alla PAS 24000 ed alle attività aziendali è affidata al Responsabile del Sistema di Responsabilità Sociale (RSRS), mentre l'Alta Direzione (AD) ha il compito di approvare la presente procedura prima della sua applicazione.

## 5. DEFINIZIONI SPECIFICHE

**Bambino:** Qualsiasi persona con meno di 15 anni di età, a meno che leggi locali sull'età minima prevedano un'età più alta per lavoro o per la scuola dell'obbligo, nel quale si applica l'età più alta. Se, comunque la legge sull'età minima stabilisce 14 anni di età in accordo con le eccezioni previste per i paesi in via di sviluppo che aderiscono alla Convenzione ILO 138, si applica l'età più bassa.

|                                                                                   |                                               |                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| <b>PalladiniFratelli</b><br><small>SCAVI • POSA CONDOTTE • SERVIZI A RETE</small> | <b>PROCEDURA RIMEDIO LAVORO<br/>INFANTILE</b> | <b>PS 1 - Ed. 0 Rev. 0 del<br/>30/09/2025</b> |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------|

**Giovane Lavoratore:** Qualsiasi lavoratore che superi l'età di bambino come sopra definito e inferiore ai 18 anni.

**Lavoro infantile:** Qualsiasi lavoro effettuato da un bambino con un'età inferiore all'età specificata della definizione di bambino sopra riportata.

**Azione di Rimedio per i bambini:** Ogni forma di sostegno e azioni necessari a garantire la sicurezza, la salute, l'educazione e lo sviluppo dei bambini che sono stati sottoposti a lavoro infantile, come sopra definito, e hanno terminato tale lavoro.

## 6. MODALITÀ OPERATIVE

In linea con i principi e valori espressi nella Politica della Responsabilità Sociale, PALLADINI FRATELLI DI PALLADINI GIULIO & C. SNC si impegna a rispettare e divulgare alle parti interessate, sia interne che esterne, il proprio impegno a non utilizzare il lavoro infantile ed a promuovere tutte le azioni finalizzate allo sviluppo della cultura di tutela dei giovani sul lavoro.

In particolare, l'Organizzazione si impegna a:

- assumere solo persone che abbiano compiuto i 18 anni d'età
- rispettare i contratti collettivi del lavoro e tutta la normativa sull'impiego dei minori e dei giovani in azienda
- rispettare la normativa che tutela le esigenze connesse agli studenti lavoratori
- attivare forme di collaborazione con gli istituti scolastici ed universitari, per favorire percorsi formativi (stage in azienda) finalizzati a facilitare l'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro
- promuovere forme di collaborazione con Organismi Non Governativi (ONG) per il sostegno delle politiche a tutela dei minori.

In fase di selezione del nuovo candidato/a, l'ufficio del Personale specifica alla società di selezione, se incaricata, la sussistenza del compimento del diciottesimo anno d'età quale requisito obbligatorio e imprescindibile per l'eventuale futura assunzione, ovvero verifica la sussistenza del requisito nel caso di candidature spontanee e selezione diretta.

Successivamente alla selezione, in fase di assunzione, l'Ufficio del Personale si accerta della veridicità dei dati anagrafici, richiedendo copia dei documenti d'identità, del permesso di soggiorno (nel caso di cittadini non appartenenti alla Unione Europea) e di altra documentazione

|                                                                                   |                                               |                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| <b>PalladiniFratelli</b><br><small>SCAVI • POSA CONDOTTE • SERVIZI A RETE</small> | <b>PROCEDURA RIMEDIO LAVORO<br/>INFANTILE</b> | <b>PS 1 - Ed. 0 Rev. 0 del<br/>30/09/2025</b> |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------|

richiesta dai CCNL o dalla legislazione specificamente applicabile e ne riscontra l'autenticità delle copie rispetto ai documenti esibiti dal candidato/a in originale.

### 6.1 Azioni di rimedio

Qualora, il personale dell'Organizzazione venga a conoscenza di impiego di lavoro infantile nelle attività di PALLADINI FRATELLI DI PALLADINI GIULIO & C. SNC o presso suoi fornitori o subfornitori, deve darne immediata comunicazione ai membri del Comitato Etico. Gli incaricati del Team devono avviare il trattamento della Non Conformità registrando la stessa nel Mod. 1001 "Rapporto Non Conformità" e devono darne immediata comunicazione alla Direzione.

L'Alta Direzione, con il supporto del Comitato Etico, mette in atto le azioni di rimedio volte a tutelare il minore e la sua famiglia.

In particolare, l'Alta Direzione si impegna a mettere in atto una serie di azioni, indirizzate a garantire una forma di sostentamento al minore, in modo da permettergli di completare il suo percorso di istruzione.

In caso di rilevazione al proprio interno di lavoratori rientranti nella definizione di Bambino e Giovane Lavoratore, il Comitato Etico redige un Piano di Recupero per il Minore da sottoporre all'approvazione dell'Alta Direzione. Nel Piano di Recupero per il Minore sono definite:

- la criticità della situazione del minore;
- le azioni di recupero da intraprendere per la specifica situazione in esame.

Per individuare le modalità più idonee per intrattenere le relazioni con il minore e la sua famiglia, necessarie per il reinserimento del minore nella società, l'Organizzazione può avvalersi del sostegno di Enti attivi nel settore (Telefono Azzurro, Servizi Sociali, ecc.).

In tal caso, l'Alta Direzione provvede ad individuare e reperire le risorse finanziarie necessarie per l'attuazione delle azioni previste nel Piano di Recupero per il Minore.

Ciascun Bambino o Giovane Lavoratore verrà inserito in uno specifico percorso che preveda le attività più idonee alla sua formazione.

In particolare:

|                                                                                   |                                               |                                               |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| <b>PalladiniFratelli</b><br><small>SCAVI • POSA CONDOTTE • SERVIZI A RETE</small> | <b>PROCEDURA RIMEDIO LAVORO<br/>INFANTILE</b> | <b>PS 1 - Ed. 0 Rev. 0 del<br/>30/09/2025</b> |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-----------------------------------------------|

- per i minori fino a 15 anni si provvederà innanzitutto a garantire che venga assolto l'obbligo scolastico, pur promuovendo l'orientamento al mondo del lavoro;
- ai minori dai 16 ai 18 anni si offrirà una formazione professionale che ne rispecchi le attitudini professionali.

L'intervento non si limiterà a sviluppare nel minore soltanto abilità tecniche, ma prevedrà l'utilizzo di metodologie formative che gli permettano di comprenderne e interiorizzarne il significato così da orientarsi in modo durevole ed efficace all'inserimento nel mondo del lavoro, sviluppando delle competenze adeguate alle proprie caratteristiche personali, ambientali e socio-economiche.

Al fine di assicurare il reale svolgimento di tale Piano e per sostenere la famiglia del minore nelle spese per il suo svolgimento, PALLADINI FRATELLI DI PALLADINI GIULIO & C. SNC si impegna a:

- assicurare l'istruzione al minore tramite il pagamento delle tasse scolastiche, libri, trasporto per la scuola;
- assegnare al minore un lavoro leggero e sicuro per poche ore al giorno, o in alternativa, fornire al minore licenziato un reddito alternativo per diminuire l'impatto finanziario sulla famiglia, assicurandosi che il totale dell'impegno giornaliero dei giovani lavoratori (inteso come impegno scolastico, impegno lavorativo e le ore di viaggio da/per la scuola ed il luogo di lavoro) non sia superiore a 10 ore e che i giovani lavoratori comunque non possano lavorare per un tempo superiore alle 8 ore giornaliere e durante il turno notturno;
- quando possibile e, se una situazione di particolare difficoltà della famiglia lo richieda, PALLADINI FRATELLI DI PALLADINI GIULIO & C. SNC cercherà di inserire nel proprio organico, o in alternativa sostenere nelle attività di ricerca di occupazione, mediante le associazioni di categoria, i clienti ed i fornitori, un familiare del minore in modo da assicurare il sostentamento finanziario della famiglia, così alleggerendo le responsabilità del minore stesso;
- non esporre bambini e giovani lavoratori a qualsiasi tipo di situazione – sia all'interno che all'esterno del luogo di lavoro – che potrebbe risultare rischiosa o nociva per la loro salute ed il loro sviluppo psico-fisico.

Nel caso si rilevi l'impiego di minori presso i fornitori, l'Organizzazione si impegna a far attivare la presente procedura operativa presso il fornitore.

**7. REGISTRAZIONI**

La pianificazione delle attività di recupero di eventuali minori in attività lavorativa presso PALLADINI FRATELLI DI PALLADINI GIULIO & C. SNC è una registrazione, che ha come documento di riferimento la redazione ad hoc di un "Piano di Recupero per il minore".

Altre registrazioni sono annotate:

- Mod. 1001 "Rapporto Non Conformità"